

Western Ottawa Community Resource Center | Centre de ressources communautaires d'Ottawa ouest

Executive Director | Directeur général/Directrice générale

Le français suit.

Founded in 1986, The Western Ottawa Community Resource Centre (WOCRC) is a valuable provider of health and social services to communities in far west Ottawa. Considered part of the fabric of the Western Ottawa Community, this not-for-profit organization offers a wide range of programs to a diverse population within their catchment area including youths, seniors, women, families, newcomers, and those with disabilities.

Reporting to the Board of Directors, the Executive Director will be responsible for leading the organization into the future, building visibility and impact, while refining the services it offers to truly benefit the communities it serves. The Executive Director will lead a team of 120 staff, 220 volunteers and manage a budget of over \$8 million, and will work to create a vision and strategy that will set a course for the future of WOCRC in an evolving demographic, funding, and policy environment, while working with funders and community partners to provide efficient and effective services to those in need. The Executive Director will build networks of influence across provincial and federal funders, as well as local community partners, and identify new potential revenue streams to ensure greater overall brand clarity and long-term sustainability. The Executive Director brings a demonstrated aptitude for community engagement and partnership building

As the ideal candidate, you have extensive experience leading within a community services organization, reporting to a Board of Directors, and working with government funders. You bring strong strategic planning experience and the ability to navigate changing environments. Passionate, collaborative, and creative, you have a proven track record in developing exceptionally strong mutually beneficial relationships and partnerships across a variety of key stakeholders. You are known for building strong cohesive teams and working effectively with others to ensure outstanding delivery of programs and services. You approach business with an entrepreneurial mindset and have effectively articulated your vision to engage and influence a wide range of stakeholders.

To qualify for this position, you bring a relevant Master's degree along with commensurate experience in community health, social services, or the relevant transferable skills. You are a seasoned non-profit leader with a strong drive for results and excellent business acumen. You are both strategic and analytical by nature demonstrating a track record in strategic planning and implementation, organizational management, and change management and risk management. A strong communicator and visionary, you inspire, develop and motivate your team. You are fiscally sound with a strong understanding of all the key organizational functions including



HR, finance, programs, risk management and operations. You value honesty, integrity, and a strong sense of ethics in all decision and actions. Bilingualism is a significant asset.

To explore this fantastic opportunity further, please send your resume and related information to camille.petitti@odgersberndtson.com. To submit your resume in confidence, please visit <http://www.odgersberndtson.com/en/careers/17323>.

The Western Ottawa Community Resource Centre is an equal opportunity employer. In accordance with the Accessible Canada Act, 2019 and all applicable provincial accessibility standards, upon request, accommodation will be provided by both Odgers Berndtson and WOCRC throughout the recruitment, selection and/or assessment process to applicants with disabilities.

.....

Fondé en 1986, le Centre de ressources communautaires d'Ottawa ouest (CRCOO) est un précieux fournisseur de services sociaux et de santé aux collectivités de l'extrême ouest d'Ottawa. Considéré comme faisant partie du tissu de la collectivité d'Ottawa ouest, cet organisme sans but lucratif offre un large éventail de programmes à une population diversifiée dans la zone où elle exerce ses activités, notamment les jeunes, les personnes âgées, les femmes, les familles, les nouveaux arrivants et les personnes handicapées.

Relevant du conseil d'administration, le directeur général façonnera l'avenir de l'organisation, augmentera son rayonnement et sa portée, et bonifiera les services offerts afin qu'ils profitent véritablement aux collectivités qu'elle sert. Le directeur général dirigera une équipe de 120 personnes et de 220 bénévoles, en plus de gérer un budget de plus de 8 millions de dollars. Il s'efforcera de créer une vision et une stratégie qui traceront la voie de l'avenir du CRCOO dans un environnement démographique, politique et de financement en constante évolution. Il travaillera également avec les bailleurs de fonds et les partenaires communautaires pour fournir des services efficaces et efficaces aux personnes dans le besoin. Le directeur général bâtira des réseaux d'influence parmi les bailleurs de fonds provinciaux et fédéraux ainsi que les partenaires communautaires locaux, et identifiera de nouvelles sources de revenus potentielles pour garantir un plus grand rayonnement global de la marque et une durabilité à long terme. Le directeur général possède des aptitudes éprouvées pour l'engagement communautaire et la création de partenariats.

En tant que candidat idéal, vous possédez une vaste expérience de la direction d'un organisme de services communautaires, de la présentation de rapports à un conseil d'administration et de la collaboration avec des bailleurs de fonds gouvernementaux. Vous possédez de plus une solide expérience de la planification stratégique et la capacité de composer avec des environnements toujours changeants. Vous êtes une personne passionnée, créative et animée d'un grand sens de la collaboration, dont la feuille de route est marquée par l'établissement de relations et de partenariats mutuellement bénéfiques et exceptionnellement solides avec différents intervenants clés. Vous êtes reconnu pour former des équipes soudées et pour savoir travailler efficacement avec les autres afin de garantir la prestation exceptionnelle des programmes et des services. Vous avez en outre un sens aigu des affaires et savez exprimer clairement votre vision pour mobiliser et influencer un large éventail d'intervenants.



Vous pouvez prétendre à ce poste si vous êtes titulaire d'une maîtrise dans un domaine pertinent et possédez une expérience probante dans le domaine des services sociaux ou de santé communautaires, ou une combinaison acceptable de scolarité et d'expérience. Vous êtes un dirigeant d'organisme à but non lucratif chevronné, résolument axé sur les résultats et doué d'un excellent sens des affaires. Vous êtes de nature stratégique et analytique et vous avez fait vos preuves en matière de planification stratégique et de mise en œuvre, de gestion organisationnelle, de gestion du changement ainsi que de gestion du risque. Votre grande capacité à communiquer et vos qualités de visionnaire inspirent, motivent et font évoluer les membres de votre équipe. Vous prenez des décisions judicieuses sur le plan financier et connaissez très bien toutes les fonctions organisationnelles clés, notamment les RH, les finances, les programmes, la gestion du risque et les opérations. Vous valorisez l'honnêteté et l'intégrité, et savez démontrer un sens aigu de l'éthique dans l'ensemble de vos décisions et de vos gestes. Le bilinguisme est un atout important pour ce poste.

Pour explorer plus avant cette fantastique opportunité, veuillez envoyer votre curriculum vitae et des informations connexes à camille.petitti@odgersberndtson.com. Pour soumettre votre CV en toute confidentialité, veuillez consulter le site <http://www.odgersberndtson.com/fr/carrieres/17323>.

Centre de ressources communautaires d'Ottawa ouest est un employeur qui offre des chances égales d'emploi. Conformément à la Loi canadienne sur l'accessibilité (L.C. 2019) et aux normes d'accessibilité provinciales, Odgers Berndtson et CRCOO procureront l'aide requise aux candidats souffrant d'un handicap tout au long du processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.

